

Europejskie organizacje pracodawców i związki zawodowe osiągnęły porozumienie w sprawie Wspólnego Programu Prac na lata 2015-2017

Dzisiaj opublikowana została analiza europejskiego rynku pracy

Bruksela, 14/07/2015- Piąty Wspólny Program Prac europejskich partnerów społecznych

“Partnerstwo dla wzrostu sprzyjającego włączeniu społecznemu i zatrudnieniu” ustanawia plan wspólnego działania europejskich partnerów społecznych na lata 2015-2017. Partnerzy przyjęli także tekst **pogłębionej analizy europejskiego rynku pracy**.

Osiem lat od opublikowania pierwszej wspólnej analizy rynku pracy, europejscy partnerzy społeczni publikują najważniejsze rekomendacje dotyczące wyzwań związanych z kryzysem i strukturalnymi problemami rynku pracy. Zalecenia te obejmują wkład dialogu społecznego w promocję wzrostu i zatrudnienia, konieczność rozwiązania problemów Europy związanych z tworzeniem nowych miejsc pracy, wzmocnieniem produktywności i potrzebę walki z nierównościami społecznymi i biedą.

Prezentacja wspólnej analizy rynku pracy i programu prac na lata 2015-2017 jest dowodem odpowiedzialności europejskich partnerów społecznych za podejmowanie wysiłków w celu przezwyciężenia wyzwań wynikających z kryzysu poprzez tworzenie nowych, lepszych miejsc pracy oraz wzrost konkurencyjności Europy i jej atrakcyjności inwestycyjnej.

Europejscy partnerzy społeczni uzgodnili, że:

- przeprowadzą negocjacje porozumienia ramowego w sprawie **aktywnego starzenia się i podejścia międzypokoleniowego**;
- zintensyfikują prace celem polepszenia **implementacji zawartych autonomicznych porozumień ramowych**, ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji w 8-10-ciu państwach członkowskich, gdzie stwierdzono niewystarczający poziom implementacji;
- podkreślą konieczność zwiększenia **publicznych i prywatnych inwestycji**, celem uzyskania optymalnego wzrostu, utworzenia nowych miejsc pracy i ożywienia bazy przemysłowej UE;
- przygotują wspólne konkluzje promujące **lepsze godzenie pracy zawodowej, życia prywatnego i rodzinnego oraz walkę z nierównościami płci** celem zmniejszenia różnic w wynagradzaniu kobiet i mężczyzn;
- potrzebne jest **doskonalenie umiejętności w celu zaspokojenia potrzeb gospodarki cyfrowej**, jak również prowadzenie **aktywnej polityki rynku pracy**, aby rozwiązać problem niedopasowania umiejętności do potrzeb rynku pracy, i ułatwić przechodzenie z bezrobocia do zatrudnienia;
- wesprą instytucje unijne przy opracowaniu **pakietu mobilności**, w celu rozwiązania problemów **luk prawnych i egzekwowania prawa, promowania mobilności pracowników oraz mobilnych praktyk zawodowych**.

Obydwa dokumenty są dostępne na stronach internetowych organizacji partnerów społecznych¹.

¹ www.buynesseurope.eu; www.etuc.org; www.ceep.eu;