



CONFEDERATION EUROPEENNE DES SYNDICATS (CES)

Boulevard du Roi Albert II, 5
B-1210 Bruxelles
Tél. +32 2 224 04 11
Fax +32 2 224 04 54
<http://www.etuc.org>



UNION DES CONFEDERATIONS DE L'INDUSTRIE ET DES EMPLOYEURS D'EUROPE

Rue Joseph II, 40
B-1000 Bruxelles
Tél. +32 2 237 65 11
Fax +32 2 231 14 45
<http://www.unice.org>



UNION EUROPEENNE DE L'ARTISANAT ET DES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES

Rue Jacques Lalaing, 4
B-1040 Bruxelles
Tél. +32 2 230 75 99
Fax +32 2 230 78 61
<http://www.ueapme.com>



CENTRE EUROPEEN DES ENTREPRISES A PARTICIPATION PUBLIQUE ET DES ENTREPRISES D'INTERET ECONOMIQUE GENERAL

Rue de la Charité, 15
B-1210 Bruxelles
Tél. +32 2 219 27 98
Fax +32 2 218 12 13
<http://www.ceep.org>

Bruxelles, le 28 novembre 2002

PROGRAMME DE TRAVAIL DES PARTENAIRES SOCIAUX EUROPEENS 2003-2005



INTRODUCTION

Soucieux de jouer pleinement leur rôle, la CES, le CEEP et l'UNICE/UEAPME avaient affirmé leur intention de développer un programme de travail pour un dialogue social plus autonome dans leur déclaration commune au Conseil européen de Laeken en décembre 2001.

Conscients que le développement du dialogue social européen suppose une implication forte des dirigeants patronaux et syndicaux nationaux, le CEEP, l'UNICE/UEAPME et la CES sont heureux de présenter leur programme de travail à l'occasion du sommet du dialogue social, réunissant à Bruxelles le 28 novembre 2002, les partenaires sociaux de 30 pays européens: les 15 Etats membres de l'Union Européenne, les 2 pays qui constituent avec eux l'Espace Economique Européen et les 13 pays candidats à l'adhésion.

Ce programme de travail, dont la mise en œuvre s'étalera sur les années 2003, 2004 et 2005, repose sur une palette d'instruments diversifiés et comprend un ensemble équilibré de thèmes d'intérêt commun pour les employeurs et les salariés.

Ayant à cœur que leur programme de travail apporte une contribution utile à la stratégie européenne de Lisbonne ainsi qu'à la préparation de l'élargissement, l'UNICE/UEAPME, le CEEP et la CES ont décidé de regrouper leurs actions autour de trois grandes priorités: l'emploi, la mobilité et l'élargissement.



EMPLOI

THEMES	ACTIONS	CALENDRIER
Lignes directrices pour l'emploi	rappports sur les actions des partenaires sociaux dans les Etats membres pour la mise en œuvre des lignes directrices (compte tenu du cycle sur trois ans)	2003-2005
Education et formation tout au long de la vie	suivi du "cadre d'actions" + rapport d'évaluation	2003, 2004 et 2005
Stress au travail	séminaire en vue de négocier un accord volontaire	2003
Egalité entre les femmes et les hommes	séminaire sur l'égalité des chances et la discrimination fondée sur le sexe en vue d'un cadre d'actions	2003
Restructurations	dégager des orientations susceptibles de servir de référence pour aider à gérer les changements et leurs conséquences sociales dans des situations de restructurations sur la base de cas concrets	2003
Handicap	mise à jour de la déclaration commune de 1999 en guise de contribution à l'année européenne du handicap	2003
Jeunes	encouragement de l'intérêt des jeunes pour les sciences et technologies afin de contribuer à corriger la pénurie de compétences, au travers d'une déclaration commune et/ou d'une campagne de sensibilisation	2003-2005
Racisme	mise à jour de la déclaration commune de 1995 (avec la participation des pays candidats)	2004
Vieillesse de la main-d'œuvre	séminaire pour discuter d'études de cas et envisager d'éventuelles actions communes	2004
Harcèlement	séminaire pour étudier la possibilité de négocier un accord volontaire	2004-2005
Télétravail	surveillance du suivi donné à l'accord-cadre	2003-2005
Travail non déclaré	séminaire en vue d'un avis commun	2005

ELARGISSEMENT

THEMES	ACTIONS	CALENDRIER
Relations industrielles	séminaires communs sur les relations industrielles (études de cas sur les différents moyens d'articuler les divers niveaux de négociation)	2003-2005
Dialogue social	deux réunions élargies du Comité du dialogue social par an	2003-2005
Restructurations	étude sur les restructurations dans les pays candidats	2003-2004
Education et formation tout au long de la vie	inclusion des pays candidats dans le suivi du cadre d'actions	séminaire en 2004, inclusion dans la préparation des rapports en 2005
Mise en œuvre de l'acquis législatif	séminaire commun sur les comités d'entreprise européens	2004
Politiques sociale et de l'emploi de l'UE après l'élargissement	réflexion prospective afin d'identifier les enjeux qui se poseront dans l'UE après l'élargissement, par ex. augmentation de la diversité, migrations, travail transfrontalier, etc.	à partir de 2004

MOBILITE

THEMES	ACTIONS	CALENDRIER
Plan d'action sur les compétences et la mobilité	séminaire afin d'identifier les domaines où une action commune des partenaires sociaux au niveau de l'UE pourrait contribuer à lever les obstacles à la mobilité (notamment pour les cadres), y compris les retraites complémentaires	2003-2005